



#### 4. AREA SOCIALE (SOCIAL)

## 4.1 STRUTTURA OCCUPAZIONALE E DIVERSITÀ

Nel corso del 2024 Elcoman Srl ha potuto contare su un organico di 52 persone, articolato in quattro aree principali: amministratori, impiegati, operai e altre figure operative di supporto.

La distribuzione di genere mostra una prevalenza maschile (tipica delle realtà manifatturiere), con un bilanciamento più equilibrato nelle posizioni impiegatizie, dove le donne rappresentano il 50%. Anche nel Consiglio di Amministrazione è presente una componente femminile, che copre un quarto delle posizioni totali.

**IMPIEGATI:** 

**50% DONNE**

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:** 

**25% DONNE**

Questi dati confermano che l'azienda dispone di una base organizzativa solida e diversificata, con un equilibrio di genere da consolidare soprattutto nelle aree tecniche.

Oltre alla distribuzione per genere e ruolo, un dato particolarmente significativo riguarda la stabilità del personale: **negli ultimi dieci anni si è registrato un solo cambio di risorsa**, un segnale di forte fidelizzazione e di un clima aziendale solido e inclusivo.



## 4.2 CONDIZIONI DI LAVORO E WELFARE



### DIRITTI E CONDIZIONI DI LAVORO

Tutti i dipendenti hanno rapporti di lavoro regolamentati e tutelati dai contratti collettivi nazionali. L'impresa non ammette forme di sfruttamento o pratiche scorrette e riconosce pienamente i diritti sindacali e di contrattazione collettiva.




### SALUTE E SICUREZZA

Continuo aggiornamento degli strumenti di valutazione del rischio, visite mediche periodiche e sessioni di formazione sulla sicurezza. Dotazione di dispositivi dirotezione, monitoraggio e analisi di eventuali infortuni.




### WELFARE E QUALITA' DELLA VITA

L'azienda ha sviluppato un sistema di welfare che include ticket restaurant e buoni spesa, strumenti che offrono un supporto concreto al reddito familiare. Inoltre, la possibilità di modulare l'orario di ingresso è stata estesa a tutto il personale, compatibilmente con le necessità produttive.



**ELCOMAN PROMUOVE IL BENESSERE DEI PROPRI COLLABORATORI E RICONOSCE IL VALORE DELLA CONCILIAZIONE TRA VITA PROFESSIONALE E PERSONALE.**



**Questo approccio rafforza un clima aziendale basato su fiducia, inclusione e corresponsabilità, ponendo il benessere delle persone al centro della strategia sociale dell'impresa.**



## 4.3 IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ

Elcoman dimostra il proprio impegno verso la comunità attraverso iniziative di responsabilità sociale che sostengono scuole, istituzioni e realtà locali, ma non solo: l'attenzione all'istruzione e all'inclusione si estende anche oltre i confini nazionali.



### SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ LOCALE

- Forniture a diverse stazioni dei Carabinieri (Cesano Maderno, Desio e Varedo)
- Contributo economico per la ristrutturazione del teatro parrocchiale "La Campanella" di Bovisio Masciago.



### SOSTEGNO ALL'ISTRUZIONE

- Supporto al collegio ballerini di Seregno per promuovere la cultura della protezione dei dati
- Donazione di distruggidocumenti a una scuola del New Jersey per favorire l'inserimento lavorativo di studenti con disabilità



### SOSTEGNO A REALTÀ SOCIALI

Partnership con una società di Merate che impiega persone con disabilità che supporta diverse lavorazioni e la fornitura di componenti, unendo inclusione sociale e sostegno all'economia locale.

## 4.4 CERTIFICAZIONI E RICONOSCIMENTI

A conferma del proprio impegno verso la qualità, la sicurezza e la sostenibilità, Elcoman opera nel rispetto di diverse certificazioni e standard internazionali:



### QUALITA' DEI PROCESSI (ISO 9001:2015)

Norma riconosciuta a livello globale che attesta l'adozione di un sistema di gestione per la qualità, basato su **procedure controllate, miglioramento continuo e attenzione alla soddisfazione del cliente.**

### APPROVAZIONE NSA

La **National Security Agency (NSA)**, organismo del Dipartimento della Difesa degli Stati Uniti rilascia un'approvazione altamente selettiva ai prodotti che rispettano i rigorosi standard di sicurezza riconosciuti da agenzie governative e d'intelligence come FBI e CIA.



### CONFORMITA' TECNICA E SICUREZZA ELETTRICA

- **Marcatura CE:** garanzia che i prodotti rispettino i requisiti di sicurezza e salute stabiliti dalle direttive europee.
- **Certificazione ETL:** rilasciata da Intertek, conferma la conformità agli standard di sicurezza per il mercato nordamericano.
- **CB Scheme:** sistema internazionale che semplifica il riconoscimento delle certificazioni di sicurezza elettrica in oltre 50 Paesi.

### SOSTENIBILITA' E SICUREZZA AMBIENTALE

- La **certificazione FSC®** assicura che i materiali lignei provengano da foreste gestite in modo responsabile.
- Gli **standard ambientali** includono il **REACH** (uso sicuro delle sostanze chimiche); l'**ISPM15** **FAO** (trattamento del legno negli imballaggi); il **C/PAP 20** (riciclo di carta e cartone); e l'impiego di **LDPE** rigenerato al 100% (plastica completamente riciclata).



## 4.5 CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI ONU E OBIETTIVI FUTURI

Le iniziative sociali intraprese da Elcoman si inseriscono pienamente nel quadro degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, dimostrando come la strategia aziendale sia allineata a una visione più ampia di progresso sostenibile.



### OBIETTIVI A MEDIO TERMINE:

(SDG 4, SDG 5, SDG 8, SDG 16)

- Aumentare la presenza femminile nelle aree tecniche e di produzione.
- Creare un programma di stage e tirocini con università e scuole tecniche.

(SDG 3, SDG 5)

Definire principi e misure permanenti per il benessere dei lavoratori e la conciliazione vita-lavoro.

1-2  
ANNI

3-5  
ANNI

OLTRE  
5  
ANNI

### OBIETTIVI A BREVE TERMINE:

(SDG 3, SDG 4, SDG 8)

- Introdurre un sistema di raccolta feedback dei dipendenti per monitorare il livello di soddisfazione e individuare aree di miglioramento.
- Estendere e strutturare il welfare aziendale con nuovi benefit (es. supporto psicologico, convenzioni sanitarie locali).
- Consolidare le collaborazioni con scuole locali, ampliando le iniziative di donazione e i progetti formativi già avviati.

### OBIETTIVI

### A LUNGO TERMINE:

(SDG 4, SDG 5, SDG 8, SDG 16)

- Raggiungere una distribuzione di genere più equilibrata.
- Istituire una fondazione o un programma sociale Elcoman per supportare in maniera continuativa progetti educativi e sociali.
- Integrare indicatori ESG nel sistema di valutazione delle performance aziendali.